FOOD MONITORS

No Offre : WV/DRC/WZ/007/FY24

Fondée en 1950, **World Vision** est l'une des plus grandes organisations chrétiennes internationales d'aide humanitaire d'urgence et de développement à long terme. Elle aide chaque année plus de 100 millions de personnes à lutter contre la pauvreté, la faim et l'injustice dans près de 100 pays et soutient plus de 15 millions d'enfants.
Depuis plus de 20 ans, World Vision est en activité en République Démocratique du Congo. Ses zones d'interventions couvrent les provinces du Haut Katanga, de Lualaba, Tanganyika, de Haut Lomami, de Kinshasa, du Kongo Central, du Kwango, du Sud et Nord Kivu, du Sud, au Kasaï Occidental et Nord Ubangi ainsi que du Maidombe.

World Vision recrute 4 Food Monitors bas2a à Kwa Mouth et Mai Ndombe, RDC

RECRUTEMENT LOCAL

Description d'emploi :
BUT : Surveiller et rendre compte pour la gestion des ressources alimentaires, espèces et non alimentaires dans les centres de distribution Le poste requiert une personne dédiée au travail en milieu rural, sachant observer, communiquer et pouvant inculquer des principes de gestion de denrées aux responsables des institutions.
Le moniteur contrôle la conformité de l'utilisation des denrées et espèces aux principes de gestion du projet.
Il encadre et supervise les responsables de centres, il recueille toutes les données relatives au suivi du projet et contribue à l'entrainement des responsables des institutions à l'amélioration et su développement du projet dans le respect des normes de WV.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Visiter les centres bénéficiaires du programme alimentaire pour vérifier si les règlements de L'AID/WV sont respectés, puis les assister dans la gestion du centre.
- Concilier les plans de distribution de nourriture et espèces, les plans de l'expédition et les quantités de réception effective dans les centres de distribution pour assurer des vivres et espèces constant provenant de donneurs, coordonnées avec les transporteurs et l'agence financière dans la livraison de denrées alimentaires et espèces.
- Réviser les dossiers des centres à visiter (dernier rapport d'inspection, rapports mensuels etc. afin de déterminer leur statut.
- Produire et soumettre au coordonnateur du projet des rapports mensuels des centres visites
- Visiter les nouveaux appliquant et leurs locaux, rédiger des rapports concernant la capacité des structures visitées.

Qualifications : Formation/Connaissances/Compétences techniques et expérience

- Avoir une connaissance sur la gestion de la communauté et comptabilité Avoir travaillé dans ce projet au moins deux années
- Avoir des notions d'utilisation de l'ordinateur et avoir une notion de logiciel d'analyse de données, Excel et Microsoft World sont recommandées
- D'Avoir des bonnes compétences analytiques, d'écriture et de communication
- Diplôme en sciences sociales, comptabilité ou domaine connexe 1 an d'expérience.

Autres compétences / attributs :

- Capacité à travailler sous pression et minimum de supervision,
- Doit avoir de morale et excellentes compétences interpersonnelles
- Effectuer d'autres tâches au besoin,
- Doit être un chrétien engagé, capables de se tenir au-dessus des diversités confessionnelles

Attitudes

- Être chrétien engagé, capable de travailler avec les autres dénominations et dans un contexte professionnel multiculturel
- Innovation, créativité, proactivité et réactivité.
- Etre basé sur le terrain
- Etre en bonne santé et savoir conduire une moto
- Bien parler et écrire la langue française et savoir parler une langue locale.

Attitudes et comportement

World Vision est une ONG dont le travail est centré sur les enfants. Ainsi World Vision se réserve le droit d'éliminer tout candidat qui aurait un antécédent relatif a l'abus sur un enfant ou des comportements contraires à la protection des enfants ; ce, même après la proclamation des résultats du test.

Les candidats doivent en outre être disposés pour :

- Un engagement chrétien par le style de vie, les paroles, les pensées et le témoignage ;
- Un engagement démontré à la vision, à la mission et aux valeurs fondamentales ;
- Une habileté a travaillé dans un environnement multiculturel et engagé à créer de bonnes relations avec différents groupes

CONSTITUTION DU DOSSIER DE CANDIDATURE :

Envoyer votre dossier de candidature (*lettre de motivation portant mention du numéro de l'offre, CV avec 3 personnes de références (y compris R.H) des employeurs précédents dont une référence ecclésiastique, photocopie de la pièce d'identité valide,* ***le casier judiciaire*** *une copie carte de demandeur d'emploi délivré par l'ONEM et des copies des autres documents nécessaires pouvant appuyer votre dossier*). Adresser la lettre au Directeur des Ressources Humaines de WV au plus tard le **14 Octobre 2024** à 16h00', avec en objet la mention « **FOOD MONITORS** » à déposer au Bureaux de **World Vision** Kwa Mouth et Mai Ndombe.

Les candidatures féminines et celles de personnes vivant avec handicap sont vivement encouragées et recommandées.

AVIS IMPORTANT !

Nous avons appris que plusieurs agences ou personnes prétendent agir au nom de World Vision pour recruter ou faciliter le recrutement de personnel.

World Vision souhaite informer le public en termes inconditionnels que :

• World Vision ne confie pas son processus de recrutement à aucune organisation ou agence qui, par le biais d'affichages sur le site Web, envoie des messages électroniques, des bulletins d'information ou prétend faire du recrutement en son nom. World Vision n'utilisera que des cabinets de recrutement de cadres agréés et réputés (base d'exception seulement).

• Les publicités pour les postes vacants se trouvent uniquement sur notre site Web officiel de carrière World Vision International http://careers.wvi.org et / ou sur les sites Web de World Vision Support Office.

• Vision Mondiale ne sollicite et ne sollicitera jamais d'argent pour une partie de ses processus de recrutement, y compris la présélection, les entrevues, les antécédents et / ou les examens médicaux.

• World Vision ne sera pas responsable de toute correspondance frauduleuse ou de toute perte d'argent ou de vol pouvant résulter de toute personne se livrant à une activité de recrutement frauduleuse.

• Soyez prudent, et si vous avez des questions et / ou souhaitez signaler ce que vous pensez être une agence ou une agence de recrutement frauduleuse de Vision Mondiale, veuillez envoyer un email à careers@wvi.org.
Au cas où une demande quelconque vous serait adressée, merci de pouvoir dénoncer aux adresses suivantes :
Téléphone : 0972607911
Adresse mail : wvdrc_hotline@wvi.org

LA DIRECTION.

World Vision
CONGO
EST ZONE OFFICE
P & C MANAGER